

Pelayo firma un nuevo Plan de Igualdad.

Las empresas de Grupo Pelayo renuevan el Plan de Igualdad que garantiza entornos laborales seguros, fomenta el desarrollo profesional en equidad y refuerza la conciliación

Madrid, 9 de mayo de 2023. Durante los últimos meses la Comisión Negociadora, formada por la empresa y la representación legal de las personas trabajadoras, ha trabajado conjuntamente para acordar el 3er. Plan de Igualdad de Pelayo Mutua de Seguros y ACS, y el 2do. de Pelayo Servicios Auxiliares, con la finalidad de definir un marco de relaciones laborales en que se siga perpetuando, impulsando y mejorando el principio de igualdad de oportunidades.

La firma de este nuevo Plan de Igualdad permitirá a la entidad seguir fomentando los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones de mayor responsabilidad y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. El acuerdo alcanzado hoy actualiza y amplía el anterior Plan de Igualdad, con importantes avances con respecto al primer Plan firmado en 2009.

El nuevo Plan de Igualdad es un plan dinámico, abierto a adaptarse a las necesidades de la organización, cambios legislativos y sensibilidad social, que promueve un modelo de gestión de personas que siga impulsando la igualdad de trato y no discriminación entre mujeres y hombres, como parte de la cultura corporativa y consolida de manera transversal el principio de igualdad en la estrategia, procedimientos y prácticas de gestión de personas, que tiene como compromiso eliminar cualquier tipo de discriminación, tanto directa como indirecta, en el conjunto de la organización y en todos los ámbitos de gestión de la empresa.

Es un Plan que incorpora una serie de objetivos y actuaciones que concretan las acciones en áreas vinculadas a la igualdad y a la conciliación, así como a la formación, retribución, promoción, violencia de género y trabajo en entornos seguros.

Grupo Pelayo tiene integrada la sostenibilidad en la gestión de todas las áreas, poniendo especial foco en las personas. Por ello, cuenta con diversas distinciones en materia de igualdad y gestión de personas como:

- La Certificación EFR en el nivel de excelencia (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Másfamilia.
- El Sello Bequal Premium en materia de diversidad.
- La Certificación Great Place to Work, obteniendo la 4º posición en el Ranking Best Workplaces España 2023, en la categoría de empresa de más de 1.000 personas en plantilla.

Sobre Pelayo:

Pelayo, aseguradora dirigida al ámbito familiar, cuenta con un amplio portfolio de productos y un servicio de máxima calidad. Con más de 1.000.000 de Clientes, Pelayo ocupa el segundo puesto en el ranking de Mutuas Aseguradoras. Pelayo destina parte de sus beneficios anuales a proyectos sociales, a través de la Fundación Pelayo, proyectos en los que también se implican los propios empleados y que se dirigen a los colectivos más desfavorecidos.

Para más información:

Comunicación Pelayo

gabineteprensa@pelayo.com (Cristina del Campo – 915920215)

Página web: www.pelayo.com

www.grupopelayo.com



[@Pelayo_Seguros](https://twitter.com/Pelayo_Seguros)



[pelayoseguros](https://www.facebook.com/pelayoseguros)



[Pelayo Seguros](https://www.instagram.com/Pelayo_Seguros)